

PROVA A

1. IN BASE ALL'ART. 117 DELLA COSTITUZIONE, LA MATERIA DELLA TUTELA E SICUREZZA DEL LAVORO È ATTRIBUITA:

- A) Alla competenza legislativa esclusiva dello Stato
- B) Alla competenza legislativa residuale delle Regioni
- C) Alla competenza legislativa concorrente Stato/Regioni

2. AI SENSI DELL'ART. 123 DELLA COSTITUZIONE, LO STATUTO REGIONALE È APPROVATO E MODIFICATO:

- A) Dal Consiglio regionale con legge approvata a maggioranza assoluta dei suoi componenti, con due deliberazioni successive adottate ad intervallo non minore di due mesi
- B) Dal Consiglio regionale con legge approvata a maggioranza assoluta dei suoi componenti, con deliberazione adottata entro trenta giorni dall'approvazione
- C) Dal Consiglio regionale con legge approvata all'unanimità dei suoi componenti, con due deliberazioni successive adottate ad intervallo di due settimane

3. IN ATTUAZIONE DELLA LEGGE 241 E S.M.I., L'AMMINISTRAZIONE PROVVEDE A DARE NOTIZIA DELL'AVVIO DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO MEDIANTE COMUNICAZIONE PERSONALE, INDICANDO TRA L'ALTRO:

- A) Il nominativo di tutte le persone interessate al procedimento
- B) Le tipologie di atto di cui è possibile prendere visione
- C) L'ufficio e la persona responsabile del procedimento

4. IN BASE ALLA LEGGE N. 241/90, NEL CORSO DEL PROCEDIMENTO GLI INTERESSATI POSSONO PRESENTARE DOCUMENTI?

- A) Sì, possono presentare memorie scritte e documenti che l'amministrazione ha l'obbligo di valutare ove siano pertinenti all'oggetto del procedimento
- B) Sì, ma solo limitatamente ad alcune tipologie di procedimenti individuati dalla legge
- C) Sì, ma l'amministrazione non ha alcun obbligo di valutare, anche se pertinenti all'oggetto del procedimento

5. A NORMA DELLA LEGGE N. 241/90, NEI PROCEDIMENTI AD ISTANZA DI PARTE, IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO O L'AUTORITÀ COMPETENTE, PRIMA DELL'ADOZIONE DI UN PROVVEDIMENTO NEGATIVO, HA L'OBBLIGO DI PRESENTARE TEMPESTIVAMENTE AGLI ISTANTI, I MOTIVI CHE OSTANO ALL'ACCOGLIMENTO DELLA DOMANDA?

- A) Sì, sempre
- B) Sì, salvo le eccezioni previste dalla legge
- C) No, salvo le eccezioni stabilite espressamente dalla legge

6. PER QUALE FINALITÀ LA LEGGE N. 241/90 PREVEDE CHE L'AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE INDICE DI REGOLA UNA CONFERENZA DI SERVIZI?

- A) Per un esame asincrono dei vari interessi privati coinvolti in un procedimento amministrativo
- B) Per organizzare riunioni interistituzionali
- C) Per un esame contestuale dei vari interessi pubblici coinvolti in un procedimento amministrativo

7. IN BASE ALLA LEGGE REGIONALE N. 2/2005 “NORME REGIONALI PER L'OCCUPAZIONE, LA TUTELA E LA QUALITÀ DEL LAVORO”, COME È ARTICOLATA LA PROGRAMMAZIONE DELLE POLITICHE DEL LAVORO?

- A) È articolata su un unico livello programmatico, costituito dal piano triennale sul lavoro
- B) È articolata su due livelli programmatici, piano triennale e programma annuale
- C) È articolata su tre livelli programmatici, piano quinquennale, programma triennale e programma annuale

8. QUALI TRA I SEGUENTI SONO COMPONENTI DELLA COMMISSIONE REGIONALE LAVORO DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 2/2005?

- A) Rappresentanti dei comuni e delle comunità montane, rappresentanti delle organizzazioni sindacali e datoriali
- B) Banche, Università, rappresentanti delle organizzazioni sindacali e datoriali
- C) Università, rappresentanti delle organizzazioni sindacali e datoriali, rappresentanti delle associazioni dei disabili, rappresentanti della Commissione europea

9. QUALI TRA LE SEGUENTI CONDIZIONI PUÒ GIUSTIFICARE LA PROROGA DI UN CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO?

- A) Nessuna condizione
- B) Solo esigenze temporanee ed oggettive estranee all'attività ordinaria d'impresa
- C) Esigenze connesse ad incrementi significativi dell'attività ordinaria non programmabili, esigenze temporanee e oggettive estranee all'attività ordinaria d'impresa ed esigenze di sostituzione di altri lavoratori

10. L'APPRENDISTATO È:

- A) Un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione giovanile
- B) Un contratto di lavoro subordinato a termine finalizzato alla formazione e all'occupazione giovanile
- C) Un contratto di lavoro subordinato finalizzato alla formazione e all'occupazione giovanile, che può essere sia indeterminato sia a termine

11. COS'È IL PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE (POR FSE)?

- A) È il principale strumento utilizzato dall'Unione Europea per sostenere l'occupazione, aiutare i cittadini a trovare posti di lavoro migliori e assicurare opportunità lavorative più eque per tutti
- B) È lo strumento utilizzato dall'Unione Europea per contribuire al potenziamento della coesione economica e sociale
- C) È il piano annuale delle politiche attive del lavoro

12. COSA PREVEDE L'ASSE 1 DEL POR 2014/2020 REGIONE MARCHE?

- A) Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori
- B) Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione
- C) Rafforzare la capacità istituzionale

13. CON QUALE ATTO REGIONALE VIENE APPROVATO IN VIA DEFINITIVA IL PROGRAMMA OPERATIVO FSE?

- A) Delibera di Giunta
- B) Decreto del Dirigente responsabile
- C) Deliberazione amministrativa dell'Assemblea legislativa

14. QUALI SONO LE RESPONSABILITÀ DELL'AUTORITÀ DI GESTIONE DEL POR FSE MARCHE?

- A) È responsabile della gestione del programma operativo conformemente al principio di sana gestione finanziaria
- B) È responsabile di redigere e presentare alla Commissione Europea le dichiarazioni periodiche di spesa
- C) Ha la primaria responsabilità di gestire e liquidare i contributi ai soggetti beneficiari

15. IL PRESIDENTE E LA GIUNTA REGIONALE POSSONO REVOCARE, RIFORMARE, RISERVARE, AVOCARE A SÉ O ALTRIMENTI ADOTTARE ATTI E PROVVEDIMENTI DI COMPETENZA DEI DIRIGENTI DELLE STRUTTURE?

- A) Sì
- B) No
- C) No, salvo casi eccezionali

16. I DIRETTORI DI DIPARTIMENTO CONVOCAANO LA CONFERENZA DEI DIRIGENTI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO E DEL PERSONALE ASSEGNATO AL MEDESIMO?

- A) No, è il Segretario generale che convoca la Conferenza dei Dirigenti afferenti al Dipartimento e del personale assegnato al medesimo
- B) Sì, i direttori di dipartimento convocano la conferenza dei dirigenti afferenti al dipartimento e del personale assegnato al medesimo

- C) No, è l'Assessore di competenza che convoca la conferenza dei dirigenti afferenti al dipartimento e del personale assegnato al medesimo

17. IL CONSIGLIO REGIONALE ESPRIME LA SFIDUCIA NEI CONFRONTI DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA MEDIANTE MOZIONE MOTIVATA, SOTTOSCRITTA DA ALMENO?

- A) Un terzo dei componenti
- B) Un quinto dei componenti
- C) Tutti i componenti

18) A CHI SPETTA L'INIZIATIVA LEGISLATIVA PER LE LEGGI REGIONALI?

- A) Agli elettori della Regione in numero non inferiore a duemila
- B) Ai consigli comunali in numero non inferiore a quattro
- C) Al Consiglio regionale dell'economia e del lavoro

19. CHI ESERCITA IL POTERE SOSTITUTIVO NEI CONFRONTI DEGLI ENTI LOCALI PER IL COMPIMENTO DI ATTI OBBLIGATORI RELATIVI ALL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI CONFERITE DALLA REGIONE?

- A) La Giunta regionale
- B) Il Consiglio regionale
- C) Il Presidente della giunta regionale

20. FAVORIRE FORME DIFFUSE DI CONTROLLO SUL PERSEGUIMENTO DELLE FUNZIONI ISTITUZIONALI È UNO DEGLI SCOPI PER I QUALI SI APPLICA IL PRINCIPIO DI TRASPARENZA AI SENSI DEL D. LGS. N. 33/13 E SS.MM.II.?

- A) Sì, è uno degli scopi
- B) Sì, è l'unico scopo del principio di trasparenza
- C) No, è uno scopo

21. AI SENSI DELL'ART. 16 DEL D. LGS. N. 33/13 E SS.MM.II., CON QUALE CADENZA LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PUBBLICANO I DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE?

- A) Trimestrale
- B) Semestrale
- C) Mensile

22. A CHI POSSONO ESSERE ASSEGNATI SPECIFICI COMPITI E FUNZIONI CONNESSI AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI, OLTRE AL TITOLARE E AL RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO?

- A) A persone fisiche espressamente designate, che operano sotto la autorità del titolare o responsabile del trattamento
- B) Agli interessati al trattamento dei dati personali

C) Al Garante per la protezione dei dati personali

23. AI SENSI DELL'ART. 1 DEL D.LGS N. 150/15, L'ESERCIZIO DEL RUOLO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO MEDIANTE L'INDIVIDUAZIONE DI STRATEGIE, OBIETTIVI E PRIORITÀ È ASSEGNATO A:

- A) Ministero del Lavoro e delle politiche sociali
- B) Agenzia tecnica del Ministero denominato A.N.P.A.L.
- C) Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Regioni e province autonome, per le parti di rispettiva competenza

24. SECONDO QUANTO DISPOSTO DALLA CIRCOLARE ANPAL N. 1/19, LO STATO DI DISOCCUPAZIONE DI CUI ALL'ART. 19 DEL D.LGS N. 150/15 È SOSPESO QUANDO:

- A) Il disoccupato instaura un rapporto di lavoro subordinato con durata pari o inferiore a sei mesi, purché non siano superati i limiti reddituali previsti dalla norma
- B) Il disoccupato instaura un rapporto di lavoro subordinato con una durata pari o inferiore a sei mesi ma con superamento dei limiti reddituali
- C) In caso di inadempienza alle prescrizioni e alle regole del patto di servizio stipulato con il centro per l'impiego di residenza

25. CON RIFERIMENTO ALLA PROFILAZIONE QUALITATIVA (ASSESSMENT), DI CUI AL DECRETO MINISTERIALE 05/11/2021 DI ADOZIONE DEL PROGRAMMA GOL, QUALI DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È QUELLA CORRETTA?

- A) Si tratta di una valutazione approfondita che serve per convalidare lo stato di disoccupazione conferito con la DID
- B) Si tratta di uno strumento che supporta l'operatore del CPI nella definizione del percorso più adatto da proporre al disoccupato
- C) Si tratta di uno strumento di valutazione previsto dal Programma GOL e utilizzato solo all'interno dei suoi percorsi

26. SECONDO QUANTO PREVISTO DALLA NORMATIVA NAZIONALE SUL PROGRAMMA GOL, ESISTE UN LIMITE TEMPORALE PER LA SPESA IN CARICO DI UTENTI CHE SIANO PERCETTORI DI INTERVENTI SOSTITUTIVI O DI INTEGRAZIONE SALARIALE (NASPI-RDC)?

- A) No, nessun limite, la convocazione avviene in base al ricevimento degli elenchi dai sistemi informativi
- B) Sì, entro 15 giorni dalla stipula del Patto di servizio
- C) Sì, entro 4 mesi dalla maturazione del diritto alla prestazione economica

27. LA STRUTTURA DEL PROGRAMMA GOL È INCENTRATA:

- A) Sulla pianificazione regionale di azioni e obiettivi da attuare a livello territoriale
- B) Sulla puntuale definizione di "Milestone" e traguardi definiti a livello nazionale

- C) Sulla strutturazione di una rete territoriale tesa a favorire un proficuo dialogo fra diversi attori al fine di migliorar le opportunità di ingresso nel mercato del lavoro di persone disoccupate

28. IN CASO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORATORI CON DISABILITÀ, I LAVORATORI SOMMINISTRATI SONO COMPUTATI NELLA QUOTA DI RISERVA DELL'UTILIZZATORE?

- A) Sì, sempre
B) Sì, ma solo per missioni continuative di durata non inferiore a 12 mesi
C) No, non sono computati

29. IN ATTESA DELL'EMANAZIONE DEL PROVVEDIMENTO CHE AMMETTE L'IMPRESA AD UNO DEI TRATTAMENTI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5, DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, LA SOSPENSIONE TEMPORANEA DEGLI OBBLIGHI DI ASSUNZIONE È CONCESSA DAL SERVIZIO DI COLLOCAMENTO MIRATO:

- A) Per un periodo non superiore a tre mesi
B) Per un periodo non superiore a tre mesi, rinnovabile per altri due mesi
C) Per un periodo non superiore a tre mesi, rinnovabile una sola volta

30. AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D.L. N. 4/19 (DISPOSIZIONI IN MATERIA DI REDDITO DI CITTADINANZA), COSÌ COME CONVERTITO DALLA L. N. 26/19, CHI È ESONERATO DAGLI OBBLIGHI DI ATTIVAZIONE PER UNA RICERCA ATTIVA DI LAVORO?

- A) Il componente del nucleo familiare con disabilità al lavoro accertata
B) Il beneficiario richiedente con carichi di cura riferiti alla presenza in famiglia di figli minori di anni 3
C) Entrambe le casistiche sopra riportate